

Содержание Закона Саратовской области

«О социальной поддержке молодых специалистов Учреждений бюджетной сферы в Саратовской области»

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с предоставлением социальной поддержки гражданам, работающим в областных государственных и (или) муниципальных учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта (далее - учреждения бюджетной сферы), на территории Саратовской области.

Социальная поддержка молодым специалистам (в возрасте до 30 лет) предоставляется при одновременном соблюдении следующих условий:

(в ред. Закона Саратовской области от 05.08.2015 N 88-ЗСО)

1) молодой специалист окончил образовательное учреждение высшего профессионального образования (образовательную организацию высшего образования) в 2011 году или в последующие годы;

2) молодой специалист обратился за получением социальной поддержки в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет);

3) молодой специалист в течение трех месяцев со дня окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (образовательной организации высшего образования) (не считая периода отпуска по беременности и родам; периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы) приступил к работе в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой);

4) молодой специалист работает по трудовому договору в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой) не менее одного года после дня окончания образовательного

учреждения высшего профессионального образования (образовательной организации высшего образования);

5) работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой) является основным местом работы молодого специалиста.

При соблюдении условий настоящего Закона социальная поддержка молодому специалисту предоставляется в форме единовременной денежной выплаты, которая производится по истечении первого, второго, третьего полного года со дня начала работы молодого специалиста в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой).

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы - 40000 рублей, за второй год работы - 35000 рублей, за третий год работы - 30000 рублей.

Единовременная денежная выплата производится по письменному заявлению молодого специалиста один раз в год независимо от количества замещаемых по совместительству (совмещению) должностей в одном либо нескольких учреждениях бюджетной сферы.

Единовременные денежные выплаты могут получить молодые специалисты, занимающие следующие должности в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой):

аккомпаниатор, аккомпаниатор-концертмейстер, артисты всех жанров, дирижёр, концертмейстер, концертмейстер по классу вокала, режиссёр, режиссёр-постановщик, преподаватель, хормейстер.