

ПАМЯТКА

о последствиях получения «серой заработной платы»

«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

Вариант I (частично нелегальный) – с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

Вариант II (полностью нелегальный) – без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, работников будет ожидать:

По варианту I:

1. оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты;
2. минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочим;
3. минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

По варианту II: официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жёсткий:

1. социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности;
2. листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены;
3. расчет при увольнении не будет произведен;
4. полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных;
5. реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период;
6. реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
7. отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав;
8. получить отказ в выдаче визы при выезде за границу;
9. столкнуться с трудностями при получении кредита в банке.

Важно помнить!

Не прочитав внимательно договор с работодателем, либо соглашаясь на работу по гражданско-правовому договору (договоры подряда, поручения и возмездного оказания услуг), вместо заключения трудового договора, работник лишается гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, а именно:

- администрация организации не обязана обеспечивать условия труда, предусмотренные трудовым и/или коллективным договором с работником;
- стаж работы и заработок не учитываются при назначении пенсии и определении пособия по безработице;
- работнику не предоставляется ежегодный основной (и дополнительный) оплачиваемый отпуск;
- не оплачивается время нетрудоспособности;
- не возмещаются расходы, связанные с командировками;
- не выплачивается выходное пособие.

ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ

- в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счёта;
- в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии, с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;
- к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ВЫ МОЖЕТЕ СООБЩИТЬ:

- уполномоченному по правам человека в Саратовской области: 26-32-26; 26-16-61.
- в Государственную инспекцию труда в Саратовской области (адрес: 410005, г. Саратов, ул. 1-ая Садовая, 104, телефон «горячей линии» 50-28-89, <http://git64.rostrud.ru>).
- в прокуратуру, телефон «горячей линии» (8452) 49-66-78, 49-66-74;
- в Государственную инспекцию труда в Саратовской области. Телефон «горячей линии» (8452) 32-51-41, e-mail: git64@inbox.ru;
- в Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области